



2.2 Implementarea platformei IT de informare coordonata si schimb de bune practici, in laboratorul de practica – element de inovare sociala

Raport asupra sesiunii de întâlniri virtuale cu potențialii angajatori

14 septembrie 2022

Facultatea de Studii Europene a organizat vineri, **14 septembrie, ora 10.00** a treia sesiune de întâlniri virtuale cu potențialii angajatori, prin intermediul platformei IT „CIP” (discuție in direct, accesare materiale de prezentare multimedia) în cadrul proiectului POCU 132253 *Calitate și interdisciplinaritate în practica studenților Universității Babeș-Bolyai în management cultural (CIP)*.

Datele de logare au fost:

➤ Link-ul:

<https://zoom.us/j/8273918524?pwd=SGJJNzE3Nk1aNk9Pb0JGQnlDTEwzQT09#success>

➤ Passcode: c3bGLV.

I. Participanți

La eveniment au participat:

a) **Supervizorii din cadrul Facultății de Studii Europene**

❖ Paula Mureșan, Mihaela Oprescu



UNIUNEA EUROPEANĂ



b) **Potentiali angajatori**, reprezentați de:

- ❖ Adela Zifceac - Azimut Vision
- ❖ Dalila Ciuculan- Primăria Cluj-Napoca
- ❖ Ovidiu Vaida- CESPRI- ONG

c) **Grupul țintă**- studenții de la nivel licență și master de la FSE.

II. Cuvântul de deschidere

Evenimentul a fost deschis de către supervisorul de practică, Paula Mureșan, care le-a mulțumit participanților pentru faptul că au onorat invitația de a participa la acest eveniment, după care a trecut în revistă scopul întâlnirii, reamintind pe scurt obiectivele proiectului. Ulterior au fost prezentate firmele participante, menționându-se că au fost invitate trei companii din domenii diferite: privat, public și ONG.

III. Prezentări ale ofertelor profesionale ale companiilor invitate

A. Adela Zifceac a deschis prezentările ofertelor profesionale ale companiilor invitate. Firma *Azimut Vision* a fost creată în 2012, iar la ora actuală are 12 locații în țară: Arad, Iași, Brașov, Sibiu, Târgu Mureș, Timișoara, Constanța, Craiova, Ploiești, Cluj, Brașov, Oradea.

Specializată în domeniul IT, compania oferă 60 de cursuri acreditate de Ministerul Muncii și Ministerul Educației, recunoscute internațional și național. Acestea pot fi derulate online sau fizic. Până la ora actuală au participat la traininguri de formare peste 4000 de cursanți. Un aspect important în prezentare l-a reprezentat *Platforma de cariere*, o punte de legătură între absolvenți și firmele partenere ale companiei.

Compania oferă locuri de muncă, căutând persoane care au abilități de comunicare și organizare, cunoștințe de operare PC& limba engleză, stăpânesc gramatica limbii române, și care dețin permis de conducere. La finalul prezentării au fost oferite datele de contact ale companiei: website, număr de telefon și adresa de mail, studenții fiind încurajați să contacteze compania.

<https://azimutvision.ro/>, office@azimutvision.ro, 0720342122.



A urmat o sesiune de Q&A

Întrebarea nr. 1

Care sunt atribuțiile pe care le-ar avea persoana încadrată pe partea de management?

Răspunsul oferit de Adela Zifceac: Persoana respectivă ar trebui să participe la deschiderea cursului în respectiva locație și să se ocupe partea de examinare. Partea referitoare la semnarea de contract și locații au fost deja asumate de către Azimut.

Întrebarea nr. 2

Cum ajută masteratul de AEMP găsirea unui loc de muncă?

Răspunsul oferit de Adela Zifceac: Eu sunt absolventă de AEMP și deși nu mă ocup de scrierea de proiecte, masteratul m-a ajutat foarte mult în ideea în care fiecare calificare oferită reprezintă un ciclu de proiect.

B. Dalila Ciuclan a reprezentat Primăria municipiului Cluj-Napoca, instituție în care lucrează din anul 2016. Primul său proiect în care a fost implicată a fost Clujul-Capitală europeană a inovării (proiect finalist de altfel).

Dalila a precizat proiectele la care a lucrat în cadrul Primăriei Cluj-Napoca, în domeniul dezvoltării inteligente și al inovării. A precizat Dalila că departamentul în care lucrează este format din oameni tineri.

Au fost enumerate o parte din proiectele primăriei municipiului Cluj-Napoca, la scrierea cărora a contribuit și Dalila, printre care:

-Clujul-capitală europeană a tineretului, proiect câștigat în 2015 (din acel moment, Clujul a intrat în rețeaua capitalelor europene de tineret).

-Clujul- capitală europeană a inovării (2020, proiect finalist)

-proiecte care pun accent pe dimensiunea nepoluantă (Green City Accord Initiative-implementarea unui plan de acțiune pentru ameliorarea nivelului zgomotului și scăderea gradului de poluare a aerului și apei), pe dimensiunea verde (Carbo neutral, green and resilient city, goals by 2030) și pe mobilitatea alternativă la transportul cu autoturismul personal, de ex., Proiectul „Vinerea Verde – Stop! Azi mașina stă pe loc (proiect pilot în cadrul programului de cercetare Orizont 2020 ENCHANT),etc.



UNIUNEA EUROPEANĂ



-realizarea Strategiei de dezvoltare urbană integrată

-întocmirea Planului de mobilitate urbană sistematică (SUMP)

Dalila a reliefat că Primăria municipiului Cluj-Napoca este deschisă să primească propuneri de dezvoltare inteligentă și inovare.

Primăria oferă locuri de muncă, căutând persoane care au experiență relevantă de 1-3 ani, dețin cunoștințe de operare PC, știu limba engleză, sunt familiarizați cu domeniul fondurilor și instituțiilor europene și manifestă disponibilitate la efort.

A urmat o sesiune de Q&A

Întrebarea nr. 1

Cum a ajuns Dalila să lucreze în primărie, în contextul în care în acest moment una din condițiile de angajare este deținerea de vechime în domeniu?

Răspunsul oferit de Dalila Ciucan: Eu sunt absolventă de AEMP și am derulat inițial activitate de voluntariat în primărie timp de 6 luni. Ulterior, postul său actual a fost scos la concurs, într-o perioadă în care instituția avea nevoie de angajați tineri cu cunoștințe referitoare la dezvoltarea inteligentă, astfel că la acel moment condiția experienței anterioare nu a mai fost o condiție de concurs. În momentul de față, pentru personalul contractual (nu și pentru funcționarii publici) este necesară o experiență de 1-3 ani. De la data de 1 iunie 2020, posturile sunt blocate. Dalila a reliefat că e important momentul în care aplici pentru un loc de muncă.

Întrebarea nr. 2

Unde se pot vedea locurile de muncă disponibile în cadrul primăriei?

Răspunsul oferit de conf. dr. Paula Mureșan: Aceasta a indicat site-ul unde informația este publică în mod transparent, respectiv la adresa <https://primariaclužnapoca.ro/informatii-publice/concursuri-ocupare-posturi>

C. Ovidiu Vaida a reprezentat ONG-ul CESPRI care, printre altele, organizează traininguri pentru studenți în domeniul scrierii de proiect și în domeniul civic participativ.

Acest ONG aplică pentru diverse linii de finanțare ale primăriei Municipiului Cluj-Napoca.



În derularea activităților, ONG-ul caută colaboratori tineri, cu abilități tehnice, serioși, cunoscători ai limbii engleze, dispuși la efort. Nu este necesară experiența anterioară, ci doar disponibilitate.

A urmat o sesiune de Q&A

Întrebarea nr. 1

Experiența ca voluntar în cadrul unui ONG este considerată experiență ce poate fi valorificată de un candidat care aplică pentru una din instituțiile participante la eveniment?

Răspunsul oferit de Dalila Ciucan: Răspunsul este negativ, însă chiar dacă din punct de vedere formal activitatea de voluntariat nu e considerată experiență anterioară, faptic orice fel de experiență din domeniul scrierii de proiect nu poate fi decât utilă în munca reală într-o companie/instituție publică ce accesează ori finanțează proiecte europene.

Concluzii

Din discuțiile purtate în cadrul prezentei întâlniri a reieșit că în perspectiva angajării, studenții trebuie să încerce să valorifice toate oportunitățile de a lucra într-un mediu de lucru real, inclusiv prin activități de voluntariat, chiar dacă acestea din urmă nu sunt luate în considerare la calcularea intervalului minim de timp de justificare a experienței profesionale.

Relevantă sub acest aspect a fost intervenția reprezentantului Primăriei mun. Cluj-Napoca și care a subliniat că înainte de a se înscrie la concurs pentru postul pe care îl ocupă în prezent, a derulat activități de voluntariat în cadrul acestei instituții.

Se remarcă diferențele care există între firmele private și instituțiile publice. În timp ce în cazul unei instituții publice, accesul în câmpul muncii este mai dificil, fiind vorba despre îndeplinirea unor condiții mai restrictive, inclusiv sub aspectul experienței anterioare relevante, în cazul firmelor private, nu există aceste restricții, firmele permițându-și să selecteze personalul și din perspectiva unor itemi mai informali, cum ar fi disponibilitatea de a merge în deplasări,

Prezentările reprezentanților celor trei instituții au fost extrem de atractive. Astfel, studenții din grupul țintă s-au familiarizat cu cerințele de recrutare ale unor potențiali angajatori, au aflat



UNIUNEA EUROPEANĂ



metode prin care pot dobândi experiența necesară, au întâlnit persoane care au absolvit FSE și care acum lucrează în domeniul managementului de proiect, etc.

Se poate concluziona ca prezenta întâlnire a fost de natură să ofere studenților informații extrem de utile în perspectiva integrării într-un mediu de muncă real.

Întocmit,

Supervizor de practică

Conf. univ. dr. Antoanela-Paula Mureșan

Supervizor de practică

Lect. univ. dr. Adriana Mihaela Oprescu

Septembrie, 2022