



**Cofinanțat de
Uniunea Europeană**



Metodologia de identificare si recrutare a grupului țintă

Date generale ale proiectului:

Titlul proiectului: Inovare și sustenabilitate în practică pentru studenții Școlii de științe sociale a Universității Babeș-Bolyai (ISIP)

Prioritate: P07 „Creșterea calității ofertei de educație și formare profesională pentru asigurarea echității sistemului și o mai bună adaptare

Obiectivele proiectului

Obiectivul general al proiectului

Obiectivul general al proiectului este îmbunătățirea nivelului de educație și facilitarea inserției pe piața muncii a 270 de studenți din Universitatea Babeș-Bolyai, de la Facultățile de Științe Economice și Gestiunea Afacerilor, Studii Europene, și Sociologie și Asistență Socială (Școala de științe sociale a UBB) în domenii sustenabile potrivite domeniului lor de activitate, prin implementarea unui program inovativ care îmbină învățarea în cadrul stagiilor de practică cu competențele antreprenoriale, dezvoltarea competențelor socio-emoționale prin consiliere socio-emoțională și dezvoltarea unei programei educaționale cu accent pe sustenabilitate. Această abordare integrată presupune trei direcții de formare: în contextul unui loc de muncă, prin oferirea unor stagii de practică în care sunt abordate diverse elemente ale conceptului de sustenabilitate; în cadrul activităților transversale, care au rolul de a familiariza studentul cu mediul de afaceri și a-i oferi acestuia atuuri pe piața forței de muncă (consiliere socio-emoțională în carieră, cursuri de competențe antreprenoriale în sectoare sustenabile) și în contextul educațional, prin dezvoltarea unor programe educaționale facultative la nivelul celor trei facultăți, cu scopul integrării viziunii sustenabile în programe universitare. Obiectivele proiectului sunt corelate cu obiectivele PEO și cele specifice apelului (în special ESO4.5), deoarece vizează îmbunătățirea calității, a caracterului incluziv, a eficacității și a relevanței sistemelor de educație și formare pentru piața muncii, prin derularea stagiilor de practică, a formării antreprenoriale și a consilierii socio-emoționale pentru cei 270 de studenți din grupul țintă.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Obiectivele specifice ale proiectului

OS1 – Dezvoltarea unor parteneriate sustenabile între mediul academic și mediul de afaceri, prin crearea unei rețele de practică formată din 10 entități care activează în sfera publică și privată, a căror activitate este relevantă pentru promovarea acțiunilor sustenabile, în județul Cluj, în concordanță cu activitatea academică, competențele și profilul studenților incluși în proiect, prin organizarea stagiilor de practică pentru cei 270 de studenți din grupul țintă în cadrul acestor entități, în conformitate cu regulamentele universitare în vigoare, în domenii relevante pentru acumularea de cunoștințe tehnice și practice în sectoare sustenabile și prin dezvoltarea de competențe socio-emoționale ce vor contribui la inserția cu succes pe piața muncii. Obiectivul va fi atins prin implementarea activității 2.

OS2 – Dezvoltarea competențelor celor 270 de studenți din grupul țintă pentru mediul profesional, prin oferirea unor programe de formare antreprenorială cu rolul de a oferi un avantaj competitiv pe piața forței de muncă studenților din grupul țintă, prin aceea că dezvoltă competențe din domenii prioritare pentru mediul de afaceri, contribuind în același timp la fundamentarea teoretică și practică a noilor angajați sau viitori antreprenori. Obiectivul va fi atins prin implementarea activității 3.

OS3 – Dezvoltarea ofertei educaționale a celor trei facultăți participante în proiect, prin crearea unor analize în vederea identificării nevoilor orizontale de dezvoltare a ofertei educaționale, care vor rezulta în propunerea a 3 cursuri facultative (câte unul pentru fiecare facultate) cu scopul integrării viziunii sustenabile în domeniul specific al studiilor universitare. Studiile vor fi efectuate de către personal din mediul academic și experți din domeniul forțelor de muncă, pe baza experienței practicii studențești din cadrul proiectului. Obiectivul va fi atins prin implementarea activității 4.

Principii orizontale

Proiectul contribuie prin activitățile propuse la promovarea principiilor orizontale prevăzute în Regulamentul (UE) nr. 2021/1057, art. 28, în Regulamentul (UE) 2021/1060 art. 9 și în PEO 2021-2027, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului – Condiții Specifice: dezvoltare durabilă; egalitate de gen și nediscriminare cu accent pus pe accesibilitatea persoanelor cu dizabilități.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiectul contribuie (prin activitățile propuse) la promovarea priorităților orizontale ale PEO: egalitate de șanse și de tratament între bărbați și femei, nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare, accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități, dezvoltarea durabilă.

Egalitate de gen

Pentru a asigura respectarea acestui principiu, când vine vorba de grupul țintă, acesta va fi selectat pe criterii care încurajează egalitatea de gen, pe principiul primul-venit, primul-servit, cu mențiunea îndeplinirii criteriilor de eligibilitate. În acest fel, proiectul va fi implementat respectându-se toate dispozițiile legale naționale și europene privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. Mai mult decât atât, activitățile proiectului nu sunt de natură să discrimineze pe criterii de gen, fiind accesibile în aceeași măsură pentru femei și bărbați și prezentând același grad de dificultate pentru ambele sexe.

Nediscriminare

Activitățile proiectului respectă legislația în domeniul egalității de șanse garantează drepturi egale pentru cetățeni, astfel încât să poată participa la viața economică și socială fără discriminare pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței, sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social sau cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice. Pe lângă procedurile menționate mai sus (referitor la angajarea personalului și selectarea grupului țintă), în ceea ce privește promovarea nediscriminării proiectul își propune să integreze în fiecare din cursurile și activitățile practice (consilierea socio-emoțională, cursurile teoretice și practice de competențe antreprenoriale și stagiul de practică) pe care le va desfășura grupul țintă, cel puțin un curs/ o activitate specifică referitoare la prevenirea oricărei forme de discriminare, pentru creșterea nivelului de conștientizare în rândul studenților.

Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități

Conform politicii Universității Babeș-Bolyai, și în conformitate cu prevederile legislative în vigoare, prin implementarea proiectului se oferă șansa de participare pentru toate persoanele



Cofinanțat de Uniunea Europeană



eligibile, inclusiv pentru cele cu dizabilități. Infrastructura celor trei facultăți permite accesul pentru toți studenții care sunt înmatriculați la studii și care pot face parte din grupul țintă, astfel încât problema accesibilității nu va reprezenta un pericol pentru implementarea proiectului. La sediul instituțiilor partenere, accesibilitatea va fi asigurată prin includerea unei cerințe specifice în acest sens în acordurile de practică semnate între entitățile gazdă și Solicitant (cu titlu de exemplu, infrastructură de acces adaptată pentru persoane cu dizabilități, elemente IT cu accesibilitate senzorială îmbunătățită, dotări corespunzătoare pentru persoane cu dizabilități, precum și alte condiții pentru a împiedica crearea de bariere și apariția unor surse de discriminare).

Utilizarea eficientă a resurselor

Principiul dezvoltării durabile este urmărit pe tot parcursul implementării proiectului. Un impact redus asupra mediului înconjurător este esențial și toate activitățile care se vor desfășura în cadrul proiectului au la bază principiul de a „nu prejudicia în mod semnificativ”/DNSH. Astfel, de la utilizarea materialelor sustenabile în informarea și publicitatea proiectului, în sensibilizarea grupului țintă, și până la utilizarea eficientă a resurselor energetice atât la sediile facultăților cât și la locurile de desfășurare a stagiilor de practică, prin proiect ne propunem să reducem pe cât posibil amprenta de poluare, atât a echipei de implementare, cât și a studenților din grupul țintă. Acțiunile noastre în relație cu mediul înconjurător își propun să crească nivelul de conștientizare a studenților, astfel încât aceștia să cultive un comportament sustenabil în raport cu mediul și după finalizarea activităților din cadrul proiectului, în viețile lor personale și profesionale.

Principiul DNSH

Activitățile proiectului, și modalitatea de implementare a acestora, includ aspecte de mediu, inclusiv prin aplicarea Directivei 2011/92/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 13 decembrie 2011 privind evaluarea efectelor anumitor proiecte publice și private asupra mediului. Aplicarea principiului DNSH va constitui una dintre premisele principale în implementarea proiectului.

La nivelul proiectului, abordarea principiului DNSH se va realiza atât la nivel conceptual, cât și practic, prin dezvoltarea și creșterea capacităților de predare, cercetare și inovare. Activitățile didactice/de formare (cursul de antreprenariat) dar și analizele realizate în cadrul proiectului în



Cofinanțat de Uniunea Europeană



vederea identificării unor nevoi orizontale de dezvoltare a ofertei educaționale (dezvoltarea de programe educaționale opționale/ facultative) se vor axa pe integrarea unei viziuni sustenabile/ verzi.

Programul de formare antreprenorială (cu componentă teoretică și practică) pune accent pe economia verde (tranziția la economia verde, locurile de muncă verzi/ecologice, reducerea impactului negativ asupra mediului, protecția și îmbunătățirea mediului, protejarea și conservarea biodiversității, utilizarea eficientă a resurselor). Toate temele și modulele se vor concentra pe componenta „verde”, dezvoltarea durabilă, utilizarea eficientă a resurselor, mediu, energie, climă care vor familiariza GT cu acțiuni și activități specifice și îi vor motiva în a le aplica în cadrul planurilor de afaceri și a stagiilor de practică.

Economia verde și crearea de locuri de muncă verzi reprezintă o prioritate pentru proiectul nostru încă de la semnarea Acordului de parteneriat dintre Solicitant și Partener (Universitatea Babeș-Bolyai și Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Cluj). Cele două entități au mai colaborat în implementarea proiectelor din fonduri structurale și nu numai, și colaborările s-au dovedit de fiecare dată a avea efecte pozitive pentru conexiunea dintre mediul academic și piața forței de muncă. În sensul prezentului proiect, obiectul colaborării este creșterea competențelor verzi în rândul studenților de la cele trei facultăți, cu scopul ca aceștia să devină mai eficienți în raport cu cerințele pieței forței de muncă. Programele de dezvoltare a competențelor antreprenoriale în sectoare sustenabile sunt gândite astfel încât să adapteze competențele antreprenoriale clasice la sfera economiei verzi, a economiei circulare, și urmăresc creșterea nivelului de implicare în domeniul protejării mediului înconjurător pentru viitorii antreprenori. Stagiile de practică, de asemenea se concentrează asupra eficientizării activităților economice ale entităților gazdă din punct de vedere al sustenabilității. Pentru a încuraja acest demers, studenții vor fi premiați pe baza activităților în cadrul stagiilor de practică și pe baza realizării unui proiect/ plan de dezvoltare a unei arii a business-ului entității gazdă sau a unuia dintre partenerii/ clienții aceștia în domeniul economiei verzi. Aceste proiecte de dezvoltare vor fi evaluate având în vedere criteriile SMART (specific, măsurabil, de atins, realist și bine stabilit în timp) și vor fi premiate cu premiul 1, 2 sau 3, pe baza unei grile stabilite de coordonatorii de practică și experții din proiect.



4. Grupul țintă

Grupul țintă va fi format din 270 de studenți ai celor trei facultăți implicate în implementarea proiectului, Facultatea de Științe Economice și Gestiunea Afacerilor (FSEGA), Facultatea de Studii Europene (FSE) și Facultatea de Sociologie și Asistență Socială (FSAS). Cei 270 de studenți de la nivelurile de studii licență, master și doctorat (ISCED 5 - 8) vor fi împărțiți echitabil între cele 3 facultăți. Studenții, înmatriculați în anii 1, 2 și 3 (licență) și 1 și 2 (master), au vârsta medie cuprinsă între 18 și 35 de ani, și provin din mediile rurale și urbane de pe teritoriul României. Resursele puse la dispoziție prin proiect sunt adecvate activităților (practică, program de dezvoltare a competențelor antreprenoriale, consiliere socio-emoțională etc.) și țin cont de dimensiunea grupului țintă și de repartizarea acestuia pe facultăți. Delimitarea grupului țintă s-a făcut ținând cont de specificul liniilor de studiu și nevoile de practică ale acestora, de nevoile GT identificate (a se vedea și descrierea din secțiunile Context, Justificare). Aceste nevoi au fost identificate pe baza studiilor la nivel european și național (pentru identificarea nevoilor generale), a cercetărilor proprii și a datelor statistice existente la nivelul Universității (date furnizate de către cele 3 facultăți implicate și de către centrele specializate: Centrul Qualitas al UBB, Centrul pentru Strategie Universitară al UBB, Centrul de Carieră, Orientare Profesională și Alumni.

Grupul țintă va fi repartizat în 3 calupuri de practică (aproximativ 90 de studenți/calup, total 270 de studenți), aferente a 3 semestre universitare consecutive, fiind incluși studenți care au disciplina „Practică” (sau o disciplină echivalentă) în planul de învățământ al fiecărei facultăți, în respectivul semestru. **Studenții pot solicita, în baza unei cereri simple înaintate decanatului, efectuarea practicii în avans, în cazul în care doresc să participe la activitățile proiectului anterior semestrului în care figurează disciplina „Practică” în planul lor de învățământ.**

Criterii de selecție:

Selecția se va realiza pe baza principiului „*primul venit, primul servit*”, dintre studenții eligibili (ISCED 6-8), cu următoarele categorii prioritare:

1. studenți cu dizabilități;
2. studenți aparținând minorității roma;



Cofinanțat de Uniunea Europeană



3. studenți cu domiciliul în mediul rural;
4. toți ceilalți studenți care au domiciliul într-o regiune în curs de dezvoltare, în ordinea înscrierii pe listă (data depunerii dosarului complet), cu respectarea egalității de gen (minimum 50% femei).

Egalitatea de șanse și nediscriminarea vor reprezenta unul din criteriile de selecție a grupului țintă. Astfel, selectarea grupului țintă se va face depunând toate eforturile pentru a asigura respectarea echilibrului dintre numărul de femei și bărbați, încurajarea participării membrilor minorității roma și a persoanelor cu dizabilități, respectiv încurajarea participării tinerilor din mediul rural.

Principiul egalității de șanse și nediscriminării se va respecta fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Dosarul de înscriere

Dosarul de înscriere, trimis de student în format electronic, trebuie să conțină obligatoriu următoarele documente scanate:

- copie act de identitate;
- adeverința de student eliberată de una dintre cele trei facultăți;
- cererea de înscriere în proiect, completată, datată și semnată;
- declarația privind prelucrarea datelor cu caracter personal, completată, datată și semnată;
- formular înregistrare grup țintă, completat, datat și semnat.
- dovadă încadrare în categoria prioritară:
 - ▶ Adeverință medicală, pentru persoanele cu dizabilități;
 - ▶ Adeverință care să ateste că respectivul student aparține etniei roma.
- alte documente care vor fi comunicate în cadrul apelului public de înscriere în grupul țintă.

Documentele tip vor fi puse la dispoziția studenților cu minimum 30 de zile înainte de data limită de înscriere. Dosarul de înscriere se va trimite pe adresa de email comunicată în apelul public,



Cofinanțat de Uniunea Europeană



corespunzătoare fiecărui expert de grup țintă de la fiecare dintre cele trei facultăți participante la proiect. Termenul limită va fi menționat în apelul public de înscriere postat pe site-ul proiectului.

5. Modalitatea de identificare a grupului țintă

Mijloace de informare și conștientizare

Grupul țintă va fi selectat din rândul studenților eligibili de la cele trei facultăți. Pentru informarea studenților și promovarea proiectului se vor utiliza canalele de comunicare online și offline de care dispun facultățile: site-uri, paginile de Facebook și/sau Instagram, grupurile create pe social media ale studenților, avizierele facultăților. Pentru a reduce amprenta de carbon a proiectului și a promova politica sustenabilă a proiectului, cea mai mare parte a informării se va face prin intermediul resurselor online.

Fiecare facultate va publica minim un anunț pe site-ul propriu și un anunț pe un canal online alternativ, în care va informa studenții cu privire la calendarul și condițiile de înscriere în proiect. Se vor depune toate eforturile din partea echipei de implementare (îndeosebi experții de grup țintă) pentru ca tuturor studenților să li se aducă la cunoștință relevanța și obiectivele proiectului. Aceste eforturi vor include, dar nu se vor rezuma la: promovarea proiectului în cadrul cursurilor și întâlnirilor formale și informale cu potențialii membri ai GT, crearea de materiale de informare și diseminare creative, care să atragă atenția studenților și care să fie în conformitate cu manualul de identitate vizuală al programului, popularizarea site-ului proiectului cu informații relevante și de actualitate pentru aceștia.

Evenimentul major care va contribui la informarea studenților și a potențialilor beneficiari ai proiectului este târgul de practică, ce va fi organizat o singură dată, înainte de lansarea primului calup de practică. La târg sunt invitați reprezentanți ai instituțiilor și organizațiilor care desfășoară activități relevante pentru domeniile de studii ale facultăților participante, și pentru care integrarea elementelor de politică verde, sustenabilitate și digitalizare sunt priorități în activitățile de zi cu zi. Responsabili cu organizarea evenimentelor sunt, pe lângă echipa de management, Coordonatorii de practică și Experții de practică, care au și rolul de a identifica și invita potențialele entități-gazdă. La eveniment sunt încurajați să participe cât mai mulți studenți, de invitarea acestora ocupându-se Experții grup țintă. Din rândul companiilor și instituțiilor participante la târg,



minimum 20, Coordonatorii de practică vor selecta, pe baza unei proceduri stabilite anterior și publicate pe site-ul proiectului, 9 entități-gazdă cu care se vor semna acorduri de practică în vederea desfășurării stagiilor de practică.

6. Procedura de recrutare și selecție

Recrutarea și selecția membrilor grupului țintă se va face cu respectarea următoarelor etape:

- ✓ Publicarea, pe site-ul proiectului, cu minimum 30 de zile înainte de demararea procesului, a procedurii de recrutare și selecție a membrilor grupului țintă. Procedura și calendarul de selecție pot fi personalizate de fiecare dintre cele trei facultăți în funcție de specificul acestora.

- **Responsabil: Expert grup țintă.**

- ✓ Lansarea apelului public de înscriere, cu minimum 7 zile înainte de demararea înscrierilor, în cazul fiecăruia dintre cele trei calupuri de practică.

Apelul este comunicat pe site-ul proiectului.

Responsabil: Coordonator de practică.

- ✓ Încărcarea formularelor de înscriere în grupul țintă, pe site-ul facultății și al proiectului, cu minimum 7 de zile înainte de prima sesiune de înscriere. Fiecare sesiune de înscriere corespunde unui semestru universitar.

- **Responsabil: Expert grup țintă.**

- ✓ Depunerea de către student a dosarului de înscriere cu documentele precizate în prezenta procedură și în apelul public de înscriere comunicat pe site-ul proiectului.

Prin anunțul de lansare a procesului de înscriere, vor fi făcute publice informații punctuale referitoare la modalitatea de depunere a dosarelor, perioada de înscriere și perioada de contestații.

Fiecare sesiune de înscriere durează 5 zile lucrătoare.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



- ✓ Verificarea dosarelor de înscriere în grupul țintă, pentru a stabili îndeplinirea de către studenții candidați a criteriilor de eligibilitate. Perioada de verificare a dosarelor de înscriere este de 2 zile lucrătoare, deși verificarea se poate face pe măsură ce se vor primi dosarele de înscriere.
 - **Responsabil: Expert grup țintă.** Managerul de proiect și/sau asistent managerul vor contra-verifica dosarele de înscriere în grupul țintă.
- ✓ Întocmirea și afișarea pe site-ul facultății și a proiectului a listelor participanților din grupul țintă, indicând selecția lor sau punerea lor pe lista de așteptare, precum și criteriile prioritare.
 - **Responsabil: expert grup țintă**
- ✓ Formularea de contestații. Termenul de contestații este de 2 zile lucrătoare de la data afișării listelor pe site-ul proiectului.
- ✓ Soluționarea contestațiilor.
 - **Responsabili: expert grup țintă și coordonator de practică,** cu avizarea obligatorie a rezultatelor de către managerul de proiect.
- ✓ Listele de așteptare se pot activa, în ordine, în eventualitatea în care un student selectat renunță la participare.

Manager de proiect,